



OGŁOSZENIE

w sprawie naboru pracownika na stanowisko starszego inspektora w zakresie utrzymania infrastruktury konstrukcyjno – budowlanej w Dziale Inwestycji i Remontów Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Sosnowcu

1. Określenie stanowiska urzędniczego

Starszy inspektor w zakresie utrzymania i zarządzania infrastrukturą konstrukcyjno - budowlaną.

2. Forma zatrudnienia

Pełny etat.

3. Wymagania niezbędne

- a. Obywatelstwo polskie.
- b. Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych.
- c. Brak skazania prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
- d. Wykształcenie wyższe.
- e. Minimum dwuletni staż pracy na stanowisku związanym z bieżącym utrzymaniem i zarządzaniem infrastrukturą konstrukcyjno - budowlaną obiektów kubaturowych.
- f. Posiadanie uprawnień budowlanych w specjalności konstrukcyjno - budowlanej bez ograniczeń oraz przynależność do odpowiedniej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa.
- g. Praktyczna znajomość przepisów:
 - ustawy Prawo budowlane,
 - warunków technicznych jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie,
 - ustawy Prawo zamówień publicznych,
 - BHP i p.poż. przy prowadzeniu robót budowlanych w zakresie sieci, instalacji i urządzeń elektrycznych i elektroenergetycznych.
- h. Umiejętność kosztorysowania.
- i. Obsługa programów Microsoft Word, Excel.
- j. Posiadanie prawa jazdy kat. B i własnego samochodu z możliwością wykorzystania go do celów służbowych.

4. Dodatkowe atuty

- a. Doświadczenie w pracy polegającej na kierowaniu zespołem podległych pracowników mającej charakter zarządzania obiektami kubaturowymi.
- b. Doświadczenie przy pozyskiwaniu i rozliczaniu środków zewnętrznych (unijnych, ministerialnych).

5. Predyspozycje osobowościowe

- a. Sumienność i zaangażowanie w wykonywaniu powierzonych obowiązków.
- b. Umiejętność zachowania dyscypliny budżetowej.
- c. Umiejętność pracy w zespole.
- d. Umiejętność pracy pod presją czasu i terminów.
- e. Umiejętność samokontroli.
- f. Gotowość do stałego podnoszenia kwalifikacji.

6. Główne wykonywane obowiązki

- a. Planowanie i nadzór nad bieżącą realizacją planu budżetowego usług, dostaw i robót konstrukcyjno - budowlanych, w tym przygotowywanie zapytań ofertowych do usługobiorców, dostawców i wykonawców robót konstrukcyjno - budowlanych oraz propozycji założeń specyfikacji przetargowych.
- b. Przygotowywanie zleceń i założeń do umów ze zleceniobiorcami usług, dostaw i robót konstrukcyjno - budowlanych.



- c. Uzgadnianie i opiniowanie rozwiązań w opracowywanych dokumentacjach projektowych z zakresu robót konstrukcyjno - budowlanych.
 - d. Koordynacja i współudział w czynnościach odbiorowych dostaw i robót konstrukcyjno - budowlanych, kontrola rozliczeń.
 - e. Nadzór nad prawidłowością przebiegu wykonywania przez zleceniobiorców przeglądów stanu technicznego budynków i obiektów budowlanych, wpisy protokołów do ksiąg obiektów budowlanych.
6. **Dodatkowe wykonywane obowiązki sprawowane okazjonalnie:**
- a. Pełnienie funkcji inspektora nadzoru inwestorskiego w zakresie robót konstrukcyjno - budowlanych.
 - b. Wsparcie pozostałych branż, tj. branży sieci, instalacji i urządzeń elektrycznych i elektroenergetycznych oraz branży sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych przy wykonywaniu obowiązków opisanych w punkcie "Główne wykonywane obowiązki", a także wykonywanie innych doraźnych zadań służbowych nie przewidzianych w niniejszym zakresie obowiązków i zleconych przez Kierownika Jednostki.
7. **Warunki pracy na stanowisku:**
- a. Praca na terenie Sosnowca.
 - b. Praca jednozmianowa przeciętnie 8 godzin dziennie w godzinach 7:30 - 15:30, przeciętnie 5 dni w tygodniu.
 - c. Praca umysłowa biurowa na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe, ekspozycja pracy przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin.
 - d. Wyjazdy służbowe na terenie miasta Sosnowca.

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- list motywacyjny z uzasadnieniem przystąpienia do konkursu potwierdzony własnoręcznym podpisem
- kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie potwierdzony własnoręcznym podpisem **(do pobrania ze strony internetowej Jednostki)**
- dokumenty niezbędne do potwierdzenia wymaganego stażu pracy (potwierdzone własnoręcznym podpisem za zgodność z oryginałem), tj. kserokopie świadectw pracy, a w przypadku pozostawania w zatrudnieniu zaświadczenie z zakładu pracy
- potwierdzone przez kandydata za zgodność z oryginałem kserokopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie, doświadczenie zawodowe i kwalifikacje zawodowe
- własnoręcznie podpisane oświadczenie kandydata o posiadanym obywatelstwie **(do pobrania ze strony internetowej Jednostki)**
- własnoręcznie podpisane oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych w korzystaniu z pełni praw publicznych **(do pobrania ze strony internetowej Jednostki)**
- własnoręcznie podpisane oświadczenie kandydata, iż nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe **(do pobrania ze strony internetowej Jednostki)**
- oświadczenie o posiadaniu nieposzlakowanej opinii - podpisane własnoręcznie przez kandydata **(do pobrania ze strony internetowej Jednostki)**
- Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych dla osób ubiegających się o zatrudnienie na stanowiskach urzędniczych w tym kierowniczych urzędniczych oraz stanowiskach pomocniczych i obsługi w MOSiR **(do pobrania ze strony internetowej Jednostki)**
- kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność w przypadku kandydata, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych.



Termin i miejsce składania dokumentów:

W terminie do dnia **30 czerwca 2022 roku** do godz. **15.30** wymagane dokumenty w zaklejonych kopertach z napisem: „**Nabór na stanowisko urzędnicze: Starszy inspektor I**” należy:

- złożyć w Dziale Spraw Pracowniczych Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Sosnowcu przy ul. 3 Maja 41

lub

- przesłać na adres: Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Sosnowcu
ul. 3 Maja 41
41-200 Sosnowiec

W przypadku ofert przesłanych pocztą należy uwzględnić czas dojścia przesyłki pocztowej w terminie określonym w ogłoszeniu o naborze. Oferty, które wpłyną w późniejszym terminie niż określony nie będą rozpatrywane.

Inne informacje:

- wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych nie przekroczył 6%,
- z osobami, które spełnią wymagania formalne będzie przeprowadzona rozmowa i test sprawdzający wiedzę o czym kandydaci zostaną poinformowani telefonicznie, e-mailowo lub za pośrednictwem poczty
- oferta powinna zawierać spis wszystkich dokumentów,
- dokumenty rekrutacyjne złożone w późniejszym terminie niż określony lub niekompletne, powodują niedopuszczenie kandydata do dalszego postępowania rekrutacyjnego,
- na rozmowę kwalifikacyjną należy zabrać oryginały wszystkich złożonych dokumentów,
- z kandydatem wyłonionym do zatrudnienia zostanie zawarta umowa o pracę na czas określony (istnieje możliwość późniejszego zawarcia umowy na czas nieokreślony).

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych:

Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Dyrektor Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Sosnowcu przy ulicy 3 Maja 41 , 41 – 200 Sosnowiec.

Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Sosnowcu jest możliwy pod adresem e – mail: ido@mosir.sosnowiec.pl

Podane przez kandydatów dane przetwarzane będą do celów niniejszego procesu naboru i nie będą przekazywane osobom trzecim.

Obowiązek podania danych przez osoby ubiegające się o zatrudnienie w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Sosnowcu wynika z:

- ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy,
- ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych.

Osobie ubiegającej się o zatrudnienie, której dane dotyczą, przysługuje prawo dostępu do treści danych i ich poprawiania.

Dokumenty kandydata wyłonionego w trakcie naboru do zatrudnienia zostaną dołączone do jego akt osobowych.

Dokumenty kandydatów niezakwalifikowanych do kolejnych etapów naboru oraz niewskazanych w protokole naboru można odebrać osobiście w ciągu miesiąca od dnia ogłoszenia wyniku naboru, dokumenty nieodebrane w tym terminie zostaną komisyjnie zniszczone.

Dokumenty kandydatów wskazanych w protokole naboru będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osoba wyłonioną do zatrudnienia w procesie naboru. Po tym terminie, nieodebrane osobiście, zostaną komisyjnie zniszczone.

DYREKTOR

Jerzy Górak