

Zarządzenie nr 22/2025
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Sosnowcu
z dnia 17 kwietnia 2025 roku

w sprawie wyznaczenia zastępstw pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Sosnowcu w przypadku ich nieobecności w pracy

Na podstawie § 8 ust. 3 Statutu Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Sosnowcu i § 6 ust. 3 pkt c Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Sosnowcu w związku z art. 69 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 roku, poz. 1530 – tekst jednolity z późn. zm.), **zarządza się, co następuje:**

§ 1

1. Ustala się zastępstwa na wypadek nieobecności w pracy pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Sosnowcu na stanowisku kierownika zespołu (obiektu), według wykazu stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Zastępstwo pracownika zastępowanego obejmuje pełny zakres prowadzonych spraw.
3. W przypadku braku możliwości podjęcia zastępstwa przez pracownika wyznaczonego w planie zastępstw, pracownik zastępowany samodzielnie organizuje zastępstwo na czas swojej nieobecności. Wyłącznie w uzasadnionych przypadkach Dyrektor jednostki wskazuje osobę upoważnioną do zastępstwa nieobecnego pracownika.

§ 2

1. W przypadku planowanej nieobecności w pracy (urlop wypoczynkowy, urlop okolicznościowy, wyjazd służbowy) pracownik zastępowany zobowiązany jest do przekazania pracownikowi zastępującemu:
 - a) informacji na temat aktualnie prowadzonych spraw, w tym między innymi o ich stanie zaawansowania, dokonanych ustaleniach, propozycjach wygaśnień;
 - b) udostępnienia dokumentacji w/w spraw.
2. Pracownik zastępowany jest zobowiązany do uzgadniania planu urlopowego na kolejny rok z pracownikiem zastępującym.

§ 3

1. Pracownik zastępujący zobowiązany jest do:
 - a) znajomości szczegółowego zakresu obowiązków, czynności, uprawnień i odpowiedzialności zastępowanego pracownika;

- b) znajomości przepisów prawnych będących podstawą prowadzonych spraw przez zastępowanego pracownika;
- c) przejęcie wszelkich aktualnie prowadzonych spraw przez pracownika zastępowanego;
- d) poinformowania zastępowanego pracownika o stanie prowadzonych spraw podczas jego nieobecności oraz zwrotu posiadanej dokumentacji.

§ 4

W przypadku równoczesnej nieobecności w pracy pracownika zastępowanego oraz zastępującego, bezpośredni przełożony pracownika, o którym mowa w § 1 ust. 1 wyznacza inną osobę na zastępstwo bądź samodzielnie prowadzi sprawy nieobecnego pracownika.

§ 5

Traci moc Zarządzenie nr 89/2023 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Sosnowcu z dnia 27 grudnia 2023 roku w sprawie wyznaczenia zastępstw pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Sosnowcu, w przypadku ich nieobecności w pracy.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR

Jerzy Górak

PLAN ZASTĘPSTW PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W MIEJSKI OŚRODKU SPORTU
I REKREACJI W SOSNOWCU NA STANOWISKU KIEROWNIKA OBIEKTU

Imię i nazwisko pracownika	Imię i nazwisko pracownika zastępującego	Zakres zastępstwa	Podpis pracownika	Podpis pracownika zastępującego
Rafał Baczyński	Kapka Janusz	OB. 24		
	Kapka Janusz	OB. 7		
	Miśkiewicz Miłosz	OB. 2		
Hrabia Arkadiusz	Piotr Dudek	OB. 13		
		OB. 19		
Kapka Janusz	Baczyński Rafał	OB. 6		
		OB. 18		
		OB. 23		
		OB. 28		
Miśkiewicz Miłosz	Stanek Robert	OB. 1		
		OB. 17		
Dudek Piotr	Hrabia Arkadiusz	OB. 3		
	Hrabia Arkadiusz	OB. 25		
	Hrabia Arkadiusz	OB. 21		
Stanek Robert	Kapka Janusz	OB. 5		

Stanek Robert	Sodo Damian	OB. 10		
		OB. 11		
Sodo Damian	Zdeb Sławomir	OB. 4		
		OB. 12		
		OB. 15		
		OB. 22		
		OB. 31		
Turek Krystyna	Zdeb Sławomir	OB. 9		
		OB. 16		
Zdeb Sławomir	Turek Krystyna	OB. 8		
	Stanek Robert	OB. 20		
	Dudek Piotr	OB. 14		

DYREKTOR

Jerzy Górak