

## ZARZĄDZENIE 40 /2024

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Sosnowcu  
z dnia 24 maja 2024 roku

w sprawie zmiany zarządzenia nr 55/2023 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji  
w Sosnowcu z dnia 24 lipca 2023 roku

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeksu pracy (Dz. U. 2023, poz. 1465  
– tekst jednolity z późn. zm)

**zarządzam, co następuje:**

### § 1

Zmienia się załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Sosnowcu poprzez nadanie mu brzmienia określonego w załączniku do niniejszego Zarządzenia.

### § 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Sosnowcu pozostają bez zmian.

### § 3

Niniejsze zarządzenie podlega upublicznieniu na stronie internetowej Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Sosnowcu.

### § 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2024 roku.

DYREKTOR  
*J. Góral*  
Jerzy Góral



Załącznik nr 1

Do Regulaminu wynagradzania pracowników  
Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji  
w Sosnowcu

**WYKAZ STANOWISK KIEROWNICZYCH URZĘDNICZYCH, URZĘDNICZYCH,  
POMOCNICZYCH I OBSŁUGI ORAZ MINIMALNE WYMAGANIA  
KWLIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA  
POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH**

TABELA NR 1

<i>Stanowiska kierownicze urzędnicze</i>					
Lp.	Stanowisko	Kategoria wynagrodzenia zasadniczego	Kategoria dodatku funkcyjnego	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	Dyrektor jednostki	według odrębnych przepisów			
2.	Zastępca Dyrektora jednostki	XVII-XX	4 – 9	wyższe <sup>1</sup>	5
3.	Główny księgowy	XV -XIX	3 – 8	według odrębnych przepisów	
4.	Zastępca głównego księgowego	XIV - XVIII	2-6	wyższe <sup>1</sup> lub podyplomowe ekonomiczne	3
4.	Kierownik działu	XV – XVIII	2 – 6	wyższe <sup>1</sup>	5
5.	Kierownik zespołu	XV – XVIII	2 – 6	wyższe <sup>1</sup>	5

TABELA NR 2

Stanowiska urzędnicze					
Lp.	Stanowisko	Kategoria wynagrodzenia zasadniczego	Kategoria dodatku funkcyjnego	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	Główny specjalista	XIII - XVII	1 - 3	wyższe <sup>1</sup>	4
	Główny specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy			według odrębnych przepisów	
2.	Radca prawny	XIII - XIX	3 - 8	według odrębnych przepisów	
3.	Starszy specjalista, starszy informatyk	XI - XV	-	wyższe <sup>1</sup> średnie <sup>2</sup>	3 5
	Starszy specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	XI - XV	-	według odrębnych przepisów	
4.	Starszy inspektor	XIII - XV	-	wyższe <sup>1</sup>	4
	Starszy inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	X - XV	-	według odrębnych przepisów	
5.	Specjalista, informatyk	X - XIV	-	wyższe <sup>1</sup> średnie <sup>2</sup>	3
6.	Inspektor, starszy księgowy	XI - XIII	-	wyższe <sup>1</sup> średnie <sup>2</sup>	3 5
	Inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	IX - XIII	-	według odrębnych przepisów	
7.	Samodzielny referent	X - XIII	-	wyższe <sup>1</sup> średnie <sup>2</sup>	1 4
8.	Starszy referent	IX - XII	-	wyższe <sup>1</sup> średnie <sup>2</sup>	-
	Księgowy				2
9.	Kasjer	VIII - XI	-	średnie <sup>2</sup>	1
	Referent				
10.	Kierownik zespołu inspektorów nadzoru, kierownik nadzoru inwestorskiego	XIV - XVII	3 - 5	wyższe <sup>1</sup> i uprawnienia budowlane	7
11.	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIII - XV	2 - 4	wyższe <sup>1</sup> i uprawnienia budowlane	5
12.	Inspektor nadzoru inwestorskiego	XII - XV	1 - 3	wyższe <sup>1</sup> i uprawnienia budowlane	4
				średnie <sup>2</sup> i uprawnienia budowlane	6

TABELA NR 3

<i>Stanowiska pomocnicze i obsługi</i>					
Lp.	Stanowisko	Kategoria wynagrodzenia zasadniczego	Kategoria dodatku funkcyjnego	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	Specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	XI - XIII	-	według odrębnych przepisów	
2.	Konserwator (maszyn i urządzeń chłodniczych, maszyn i urządzeń, rolnika, elektryk, greenkeeper), magazynier	V - X	-	Zasadnicze <sup>3</sup>	-
3.	Recepcjonista	VII - X	-	średnie <sup>2</sup>	-
				zasadnicze <sup>3</sup>	2
4.	Pomoc administracyjna (biurowa, techniczna)	IV - VIII	-	zasadnicze <sup>3</sup>	-
5.	Kierowca - operator maszyn specjalnych	VIII - XII	-	według odrębnych przepisów	
6.	Kierowca samochodu ciężarowego do 3,5 ton	VI - IX			
7.	Kierowca samochodu towarowo - osobowego	VII - X			
8.	Kierowca ciągnika	VI - IX			
9.	Kierowca samochodu osobowego	VI - VIII	-	według odrębnych przepisów	
10.	Starszy majster	X - XV	-	wyższe <sup>1</sup>	3
				średnie <sup>2</sup> i tytuł mistrza	4
11.	Starszy mistrz	X - XIV	-	wyższe <sup>1</sup>	3
				średnie <sup>2</sup> i tytuł mistrza	4
12.	Majster	IX - XIV	-	średnie <sup>2</sup>	3
13.	Mistrz	VIII - XIII	-	średnie <sup>2</sup> i tytuł mistrza	3
14.	Rzemieślnik specjalista	IX - XIII	-	Średnie <sup>2</sup>	3
				zasadnicze <sup>3</sup>	4
15.	Starszy konserwator	VIII - XI	-	średnie <sup>2</sup>	2
				zasadnicze <sup>3</sup>	3

Lp.	Stanowisko	Kategoria wynagrodzenia zasadniczego	Kategoria dodatku funkcyjnego	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
16.	Rzemieślnik (murarz, malarz, stolarz, monter, ślusarz, spawacz, elektryk, mechanik)	V - X	-	zasadnicze <sup>3</sup>	-
17.	Sprzedawca biletów	II - VII	-	podstawowe <sup>4</sup>	-
18.	Sprzątaczką	II - V	-	podstawowe <sup>4</sup>	-
19.	Ratownik wodny	IX - XIV	-	według odrębnych przepisów	
20.	Specjalista: dyscypliny sportu, sportu osób niepełnosprawnych, odnowy biologicznej, rekreacji ruchowej	XIII - XV	-	jak dla stanowiska instruktora (p. 22)	
21.	Instruktor: dyscypliny sportu, sportu osób niepełnosprawnych, odnowy biologicznej, rekreacji ruchowej	XI - XIII	-	według odrębnych przepisów	
22.	Główny energetyk	XIV - XVII	1 - 3	wyższe <sup>1</sup>	5
23.	Kierownik - gospodarz obiektu sportowego, turystycznego, rekreacyjnego	XI - XIII	1 - 5	średnie <sup>2</sup>	4
24.	Pracownik zaplecza sportowego: sprzętowy, konserwator urządzeń sportowych, obsługi basenu kąpielowego, lodowiska, stadionu, przystani i inne	VI - IX	-	zasadnicze zawodowe <sup>3</sup>	2

Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 . poz.530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust.4 pkt.1 tej ustawy

<sup>1</sup> Wykształceniu wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art.77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

<sup>2</sup> Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

<sup>3</sup> Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

<sup>4</sup> Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

<sup>5</sup> Według Europejskiego Systemu Kształcenia Językowego Rady Europy.

- 6 Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1, późn. zm)

24.05.2024v.  
Klub Zawodowy Pracowników  
Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji  
ul. 3-go Maja 41, 41-200 Sosnowiec  
NIP: 644-35-00-294, Regon: 242920003  
KRS: 0000415210

Klub Zawodowy Pracowników MOŚiR  
w Sosnowcu

Przewodniczący

Rafał Tymarski

24.05.2024  
Międzyzakładowa Organizacja Związkowa  
NSZZ „Solidarność”  
Pracowników Oświaty i Wychowania  
41-200 Sosnowiec, ul. Kilińskiego 31  
NIP 644-22-81-967, REGON 272957827  
tel./fax 32 266-48-27

PRZEWODNICZĄCA  
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej  
NSZZ „Solidarność”

Pracowników Oświaty i Wychowania  
Sosnowcu

mgr Małgorzata Kochopień

DYREKTOR

J. Cielicki

Jacek Cielicki

Handwritten mark or signature in the bottom right corner.

