**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE**

1. Imię (imiona) i nazwisko ………………………………………………………………............
2. Data urodzenia ………………………………………………………………………………..
3. Dane kontaktowe \* ………………………………………………………………………….......

…………………………………………………………………………………………………..

(adres zamieszkania, numer telefonu)

1. Wykształcenie \* ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………
2. Kwalifikacje zawodowe \* ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………
3. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia \* ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………
4. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych \* ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….....
5. Inne dane osobowe \*

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

\* Dane podawane dobrowolnie, osoba ubiegająca się o zatrudnienie może ich nie podawać.   
Podanie danych jest wyraźnym działaniem potwierdzającym, że osoba ubiegająca się o zatrudnienie wyraża zgodę na przetwarzanie przez pracodawcę danych wskazanej osoby celach rekrutacyjnych.   
Zgodę na przetwarzanie danych można wycofać w dowolnym momencie, przy czym wycofanie   
zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Aby wycofać zgodę, należy skontaktować się osobiście lub mailowo   
z Działem Spraw Pracowniczych MOSiR Sosnowiec.

Brak powyższej zgody lub jej wycofanie, nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a także nie będzie powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

……………………………………. …………………………………………………

(miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)