

**DYREKTOR MIEJSKIEGO OŚRODKA SPORTU I REKREACJI W SOSNOWCU  
POSZUKUJE OSOBY NA STANOWISKO:**

**KONSERWATOR**

**Miejsce pracy:** Hala Widowiskowo - Sportowa przy ul. Żeromskiego 4C

**Wymiar etatu:** pełny wymiar czasu pracy

**System czasu pracy:** równoważny

**Ilość etatów:** 1 etat

**Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:**

- 1) wykonywanie przeglądów i konserwacji
- 2) dokonywanie napraw sprzętu i urządzeń stanowiących majątek hali
- 3) wykonywanie innych czynności poleconych przez kierownika, a wynikających z organizacji pracy na hali
- 4) prace porządkowe na terenie nieruchomości (grabienie liści, zamiatanie, odśnieżanie, utrzymanie zieleni – koszenie trawy itp)
- 5) prace remontowo-malarskie
- 6) dbanie o zachowanie bezpieczeństwa i higieny pracy

**Wymagania niezbędne zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych:**

- 1) wykształcenie min. zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku
- 2) staż pracy min. 2 lata

**Wymagane dokumenty:**

- 1) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie
- 2) podanie o przyjęcie do pracy

**Termin i miejsce składania dokumentów:**

Dokumenty należy składać do dnia **31 grudnia 2018 roku** w Dziale Spraw Pracowniczych Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Sosnowcu, ul. 3 Maja 41, 41-200 Sosnowiec

**DYREKTOR**  
*J. Góral*  
Jerzy Góral

Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Sosnowcu, ul. 3 Maja 14, 41-200 Sosnowiec. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Sosnowcu pod adresem e-mail: [iad@mosir.sosnowiec.pl](mailto:iad@mosir.sosnowiec.pl).

Dane będą przetwarzane do celów niniejszej rekrutacji i nie będą przekazywane osobom trzecim.

Obowiązek podania danych przez osoby ubiegające się o pracę wynika z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j.: Dz. U. 2018, poz. 917) oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2018, poz. 1260 – tekst jed.z późn. zm.)

Osobie, której dane dotyczą, przysługuje prawo dostępu do treści danych i ich poprawiania.

Dokumenty kandydata wyłonionego w trakcie naboru, z którym zostanie nawiązany stosunek pracy, dołącza się do jego akt osobowych.

Dokumenty kandydatów niezakwalifikowanych zostaną komisyjnie zniszczone.