**Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Sosnowcu  
 poszukuje kandydatów do pracy w ramach umowy o pracę na stanowisku:**

**RATOWNIK WODNY (1.0 etat)**

**Wymagania niezbędne:**

* ukończony 18 rok życia,
* uprawnienia ratownika wodnego,
* ważne KPP,
* motywacja do pracy z ludźmi,
* zamiłowanie do sportów wodnych,
* co najmniej dwuletnie doświadczenie na stanowisku ratownik wodny.

**Wymagania dodatkowe:**

* wysoko rozwinięte zdolności interpersonalne, takie jak: komunikatywność, otwartość, kreatywność, umiejętność słuchania, empatia,
* dyspozycyjność.

**Główne obowiązki:**

* Pełnienie dyżurów ratowniczych w wyznaczonym miejscu.
* Samodzielne wykonywanie obowiązków ratownika.
* Udzielanie pierwszej pomocy osobom, które wymagają takiego działania.
* Dbanie o powierzony sprzęt i pomocniczy oraz do nauki pływania.
* Podejmowanie interwencji w każdym przypadku nie przestrzegania regulaminu obiektu przez osoby  
  korzystające z basenu.
* Współpraca z odpowiednimi służbami medycznymi oraz porządkowymi.
* Przygotowanie, zabezpieczenie i konserwacja ww. sprzętu przed rozpoczęciem oraz po zakończeniu dyżuru,
* Zabezpieczanie organizowanych na basenie imprez sportowych i rozrywkowych.
* Kontrola stanu urządzeń oraz sprzętu, które zapewniają bezpieczeństwo kąpiących się osób.
* Usuwanie z powierzchni i dna basenu wszystkich przedmiotów mogących stanowić potencjalne zagrożenie dla użytkowników basenu.
* Dbanie o wizerunek swojego miejsca pracy poprzez dbałość o czystość i wysokie standardy obsługi.

**Wymagane dokumenty:**

* Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
* List motywacyjny,
* Kopie dokumentów potwierdzających: posiadane kwalifikacje i uprawnienia, ukończone kursyi szkolenia.

**Termin i miejsce składania dokumentów:**

Dokumenty należy złożyć za pośrednictwem:

* Poczty na adres: Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Sosnowcu, ul. 3 Maja 41, 41-200 Sosnowiec,
* poczty mailowej na adres e-mail: [s.zdeb@mosir.sosnowiec.pl](mailto:s.zdeb@mosir.sosnowiec.pl) w temacie wpisując: „Ratownik wodny”,
* osobiście w Dziale Spraw Pracowniczych Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Sosnowcu przy ul. 3 Maja 41 (I piętro, pok. 1.12).

**Osoba do kontaktu:**

Sławomir Zdeb

tel. 607-896-542

e-mail: [s.zdeb@mosir.sosnowiec.pl](mailto:s.zdeb@mosir.sosnowiec.pl)

**KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA REKRUTACJI**

Realizując obowiązek informacyjny zawarty w art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku, w sprawie ochrony osób fizycznych w związku   
z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej „ogólne rozporządzenie o ochronie danych”) informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Sosnowcu  
   z siedzibą w Sosnowcu 41-200 przy ul. 3 Maja 41.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym można skontaktować się poprzez e-mail: [iod@mosir.sosnowiec.pl](mailto:iod@mosir.sosnowiec.pl) w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
3. Pani/Pana dane osobowe zawarte w ofercie pracy będą przetwarzane:
   1. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji aktualnie prowadzonego przez Administratora na podstawie art., 6 ust. 1 lit b) ogólnego rozporządzenia o ochronie danych, a w zakresie, w jakim podał(a) Pan/Pani także dane fakultatywne – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit a) ogólnegorozporządzenia o ochronie danych);
   2. w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit f) ogólnego rozporządzenia o ochronie danych).
4. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane innym podmiotom.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do momentu zakończenia aktualnego procesu rekrutacji i wyboru kandydata lub kandydatów przez Administratora, a w zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody – do momentu jej wycofania. Okres przetwarzania może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora. Po tym okresie dane będą przetwarzane jedynie   
   w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa.
6. Każdą z wyrażonych zgód można wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem. Dla celów dowodowych Administrator prosi o wycofywanie zgód drogą pisemną lub elektroniczną.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo: dostępu do treści danych oraz żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych osobowych oraz prawo wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych.
8. Przysługuje Pani/Panu także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych.
9. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.
10. Podanie danych osobowych jest wymagane przez Administratora dla celów prowadzenia rekrutacji. Konsekwencją niepodania tych danych jest brak możliwości rozpatrzenia Pani/Pana kandydatury   
    w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych przez Administratora podanie danych jest dobrowolne.