

OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO OBSŁUGI

**DYREKTOR MIEJSKIEGO OŚRODKA SPORTU I REKREACJI W SOSNOWCU
POSZUKUJE PRACOWNIKÓW NA STANOWISKO:**

Nazwa stanowiska pracy	SPRZĄTACZKA	
Rodzaj umowy	UMOWA O PRACĘ na czas określony (z możliwością przedłużenia na czas nieokreślony)	
Wymiar etatu:	1/1	
Miejsce wykonywania pracy (pełen adres):	PŁYWALNIA LETNIA PRZY UL. 3 MAJA 41	
Zakres zadań wykonywanych na stanowisku pracy		
<ol style="list-style-type: none"> 1. utrzymywanie czystości w pomieszczeniach biurowych, socjalnych, sanitariatach, szatniach, klatkach schodowych, korytarzach, 2. mycie okien okresowo w miarę potrzeb w razie ich zabrudzenia, 3. zamykanie pomieszczeń biurowych po zakończeniu sprzątania, 4. zgłaszanie wszelkich zauważonych usterek, braków lub uszkodzeń bezpośrednio przełożonemu, 5. dopilnowanie wyłączeń świateł oraz urządzeń elektrycznych, 6. wykonywanie innych prac doraźnych związanych z utrzymaniem porządku i czystości zleczanych przez przełożonych 		
Wymagania niezbędne		
Wykształcenie / kwalifikacje	min. podstawowe	
Doświadczenie zawodowe	nie wymagane	
Wymagane dokumenty i oświadczenia		
<ul style="list-style-type: none"> • podanie • kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie 		
Termin składania dokumentów	Miejsce składania dokumentów	
25.09.2018 r.	Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Sosnowcu Dział Spraw Pracowniczych ul. 3 Maja 41, 41-200 Sosnowiec	

Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Sosnowcu, ul. 3 Maja 14, 41-200 Sosnowiec.

Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Sosnowcu pod adresem e-mail: iod@mosir.sosnowiec.pl

Dane będą przetwarzane do celów niniejszej rekrutacji i nie będą przekazywane osobom trzecim.

Obowiązek podania danych przez osoby ubiegające się o pracę wynika z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j.: Dz. U. 2018, poz. 917) oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2016, poz. 902 – tekst jed.z późn. zm.)

Osobie, której dane dotyczą, przysługuje prawo dostępu do treści danych i ich poprawiania.

Dokumenty kandydata wyłonionego w trakcie naboru, z którym zostanie nawiązany stosunek pracy, dołącza się do jego akt osobowych.

Dokumenty kandydatów niezakwalifikowanych zostaną komisyjnie zniszczone